Manual participante

SUCESIÓN DE LIDERAZGO

Actualización Ministerial

Dr. Gustavo Crocker
SUPERINTENDENTE GENERAL

IGLESIA DEL NAZARENO
MESOAMÉRICA

TRABAJO EN EQUIPO Y SUCESIÓN DE LIDERAZGO:

Pasando Eficazmente el Manto.

SESIÓN I: LIDERAZGO DE EQUIPO

Modelo de _____
Fundamento Bíblico: Nehemías 1-12.

1. ¿Por qué Equipos?
   El liderazgo de Nehemías en la reconstrucción de los muros de Jerusalén (Nehemías 1-12).

   a. El Papel del Trabajo en Equipo en la Construcción del Reino.

Enfocó su visión	Cap. 1:4-11.
	Cap. 2:11-16.
	Cap. 2:12.
	Cap. 2:17-18.
	Cap. 2:18.
	Cap. 4, 5.
	Cap. 7:1-3.
	Cap. 8,9,10.

- Liderazgo efectivo de equipos no siempre significa habilidades ejecutivas.

b. Lecciones de Trabajo en Equipo en la Sucesión del Liderazgo.

I. _____ equipos no es lo mismo que liderar equipos.
II. No es lo mismo ser miembro de un equipo a _____ líder de un equipo.
III. Buena participación en el equipo no siempre se traduce en buena _____ de un equipo.
IV. No todos los buenos líderes de equipo son buenos _____ de un equipo.

- ¿Qué lecciones has aprendido en tu jornada como líder?
  _____
  _____

2. ¿Liderazgo de Equipo o Pertenencia al Equipo?

a. Lecciones de Liderazgo en el Contexto del Trabajo en Equipo.

- Generalmente, un equipo logra mucho más que aún la suma de todos los logros individuales (sinergia). _____.
- El trabajo en equipo ayuda a personas _____ a lograr resultados extraordinarios. Hechos 4:13.
- Un equipo es exitoso cuando tiene un sentido de _____. Mateo 4:19
- Un líder se conoce por el _____ que ensambla.
- _____ débiles tienden a "clonarse" ellos mismos
- Líderes fuertes construyen sus equipos para fortalecer sus _____.

3. Las Etapas del Desarrollo del Equipo.

a. Formar: _____
_____

b. Tormenta _____
_____

c. Normar _____
_____

d. Rendimiento _____
_____

LAS CINCO "C" ESENCIALES EN EL TRABAJO EN EQUIPO

a. C_____ Proverbios 13: 7.
b. C_____ Eclesiastés 4:10.
c. C_____ 1 Corintios 12:12.
d. C_____ Hechos 2:42.
e. C_____ Colosenses 3:17.

MODELOS DE LIDERAZGO DE EQUIPO.

a. El "Modelo de la Estrella de Mar" _____
_____

b. El "Modelo de la Dona" _____
_____

c. El "Modelo de la Telaraña" _____
_____

APLICACIONES PRÁCTICAS.

- ¿Cuándo se organizó su equipo?

- ¿Cuántos miembros hay en el equipo?

- Si su equipo tiene nombre, ¿cuál es?

- ¿Cuál es el propósito de su equipo?

- En promedio, ¿cuánta interacción cara a cara tiene con los miembros del equipo?

- ¿Cuántos de los miembros de su equipo actual estaban en este equipo hace un año?

- ¿Qué tareas realiza dentro de su equipo?

- ¿Qué es lo que más le gusta de su equipo?

- ¿Qué le disgusta de su equipo?

EVALUANDO A TU EQUIPO.

Confían los unos en los otros	Todos	Algunos	Pocos	Ninguno
Colaboran de cualquier manera para que el trabajo sea completado				
Comparten el mismo sentido de misión y propósito				
Enfrentan un problema cuando este surge				
¿Están legítimamente preocupados por los perdidos a nuestro alrededor?				
De verdad escuchan lo que otros tienen que decir				
Se sienten cómodos expresando su opinión				
Se animan y se felicitan entre ellos				
¿Están comprometidos con el Reino de Dios?				
Valoran las contribuciones de otros miembros del equipo				
Entienden las prioridades y objetivos del equipo				

SESIÓN II: SUCESIÓN DEL LIDERAZGO

Fundamento Bíblico: La Transición de Moisés a Josué tal y como es narrada en el Pentateuco.

Primer Área: Selección y Acompañamient.

1. Revelación _____ Deuteronomio 3:28/ Números 27:18.

2. Acompañamiento, no _____.

3. _____ Deuteronomio 31:7.

Segunda Área: Desarrollo de Liderazgo a través del Mentoreo y el Ejemplo.

1. El Líder como _____ Éxodo 24: 13-14
2. El Líder como _____ Éxodo 33: 11
3. El Líder como _____ Éxodo 32: 17-18

Tercer Área: Delegación mediante el Empoderamiento y la Enseñanza.

1. _____ como Sucesión.
2. Delegación vs. Intromisión.
3. Enseñanza en el _____ de Delegación.

UN ESTUDIO DE CASO SOBRE LA SUCESIÓN DEL LIDERAZGO.

- Identificar una buena transición de liderazgo y su respectiva sucesión, de una defectuosa.

APLICACIONES PRÁCTICAS.

a. La Sucesión en el Contexto de la Forma de Gobierno Eclesial.

   i. Exploren juntos las implicaciones de la sucesión del liderazgo en entornos que están limitados por la forma de gobierno eclesial.

      - ¿Existe una forma efectiva?
        _____
        _____

- ¿Cuáles son los papeles de los líderes en el proceso?

  _____

  _____

b. Sucesión en el Contexto de Restricciones Culturales

i. Exploren juntos la influencia que juega la cultura para facilitar la sucesión del liderazgo.

- ¿Existe una forma efectiva?

  _____

  _____

- ¿Cuál es el papel del liderazgo en la cultura de las culturas restrictivas?

  _____

  _____